



ПЛАН
мероприятий Службы содействия трудоустройству выпускников
ГПОУ «Профессиональный колледж г.Новокузнецка»
на 2023-2024 учебный год

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за реализацию	Участники мероприятия	Ожидаемый результат
1	Актуализация нормативно-распорядительной документации Службы содействия трудоустройству выпускников (далее- НРД ССТВ). Разработка и утверждение плана мероприятий ССТВ.	Сентябрь-октябрь	Усанова А.С.	Заинтересованные стороны и участники	Актуализированная НРД ССТВ. Актуальный план мероприятий ССТВ.
2	Обновление страницы ССТВ на сайте колледжа, актуализация методических материалов.	В течение года	Усанова А.С., Якушов А.В.	Заинтересованные стороны и участники	Актуализированный раздел ССТВ на сайте колледжа (информация о составе службы и ответственных лицах, план мероприятий, полезные ссылки и др.)
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников в разрезе профессий, специальностей (в т.ч. трудоустройство обучающихся в колледже на предприятия ОПК) и составление еженедельной, ежемесячной, ежеквартальной отчетности по установленной форме МО.	Еженедельно, ежемесячно, ежеквартально	Усанова А.С., Володина Е.В., Наумова Н.Г., кураторы групп	Все категории выпускников 2022, 2023 года выпуска Будущие выпускники	Еженедельная, ежемесячная, ежеквартальная отчетность по установленной МО форме
4	Выявление групп риска (категорий выпускников, с которыми сопряжен	До 01.07.2024	Усанова А.С., Золотарева Г.С.,	Выпускники 2024	Реестр выпускников группы риска, в т.ч. лиц с ограниченными

	наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мероприятий по содействию в их трудоустройстве.		Барышева А.В., классные руководители.		возможностями здоровья, инвалиды, имеющие статус сироты
5	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайте ССТВ, страницах в социальных сетях)	В течение года	Усанова А.С., Якушов А.В.	Обучающиеся выпускных групп	Информированность выпускников о мерах содействия занятости
6	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах и сайте колледжа	В течение года	Усанова А.С., Якушов А.В.	Выпускники колледжа, в т.ч. выпускники предыдущих лет	Информированность выпускников об актуальных вакансиях
7	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве. Обучение (в том числе с использованием ресурсов ГКУ ЦЗН г.Новокузнецка) основам предпринимательской деятельности.	В течение года	Усанова А.С., Специалист ГКУ ЦЗН г.Новокузнецка, преподаватели экономических дисциплин, классные руководители	Обучающиеся выпускных групп	Информированность об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, налоговом законодательстве
8	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников	В течение года	Усанова А.С., педагоги- психологи	Заинтересованные стороны и участники	Оперативное реагирование на проблемы, возникающие при трудоустройстве выпускников. Оказание психологической поддержки в решении вопросов занятости и поиска рабочего места.
9	Использование ресурсов информационно- аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа России», агрегаторов вакансий	В течение года	Усанова А.С., классные руководители	Выпускники колледжа	Информированность студентов выпускных групп о возможностях работы в https://trudvsem.ru/ и на других сайтах- агрегаторах вакансий

10	Адресная помощь в трудоустройстве, помощь иного характера (в подготовке и размещении резюме, встречи с работодателем, подготовка к собеседованию, сопровождение при обращении в службу занятости и т.п.)	В течение года по мере выявления нетрудоустроенных, по мере поступления обращений	Усанова А.С., Золотарева Г.С., Барышева А.В., педагоги-психологи, классные руководители.	Все категории выпускников, в т.ч. выпускники колледжа предыдущих лет	Оказание адресной помощи выпускникам, в т.ч. лицам с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам, имеющим статус сироты, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, завершившим прохождение военной службы по призыву.
11	Организация профессионального обучения, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком	По мере поступления запроса	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г.	Все категории выпускников	Реализация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки
12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., классные руководители	Заинтересованные стороны и участники	Ориентированность студентов/ выпускников на трудоустройство по специальности; конкурентоспособный специалист, получивший профессиональный опыт и навыки профессионального поведения; длительные трудовые отношения с работодателем
13	Развитие целевого обучения	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г.,	Заинтересованные стороны и участники	Поиск заинтересованных работодателей для заключения целевого договора; информирование работодателей о преимуществах заключения целевого договора на обучение; организация встреч представителей работодателей и студентов.
14	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летний период	В течение года	Усанова А.С.	Заинтересованные стороны и участники	Информированность студентов о возможности временного трудоустройства.

15	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., классные руководители	Заинтересованные стороны и участники	Информированность студентов о требованиях работодателей, открытых вакансиях, ситуации на рынке труда, обновленный банк вакансий
16	Участие в методических семинарах, курсах повышения квалификации для преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников колледжа по вопросам трудоустройства	В течение года	Сотрудники службы	Заинтересованные стороны и участники	Обмен, обобщение и распространение опыта работы по вопросам профориентации и содействия трудоустройству выпускников
17	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения практик, стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года, по мере появления новых партнеров	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г.	Заинтересованные стороны и участники	Договоры о сотрудничестве
18	Сотрудничество с работодателями, в том числе через сайт колледжа www.pkgn.ru , социальные сети (ВК https://vk.com/pkgn_ru_job): -проведение индивидуального консультирования работодателей по подбору кандидатов на вакантные места из числа студентов и выпускников колледжа; -формирование запросов работодателям о наличии вакантных мест для дальнейшего информирования и трудоустройства выпускников.	В течение года, по мере поступления обращений	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., Золотарева Г.С., Барышева А.В., классные руководители, Якушов А.В.	Заинтересованные стороны и участники, выпускники колледжа	Информированность студентов/ выпускников о текущей кадровой потребности. Банк вакансий для всех категорий выпускников, в т.ч. для тех, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства.
19	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., Барышева А.В.,	Обучающиеся и выпускники колледжа	Знакомство обучающихся и выпускников колледжа с условиями работы на предприятиях города с учетом производственной специфики

			классные руководители		
20	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Педагоги-психологи	Обучающиеся и выпускники колледжа	Эффективное поведение на рынке труда, активная позиция в поиске работы, ориентированность на трудоустройство по специальности
21	Оказание психологической поддержки выпускников	По мере поступления запросов	Педагоги-психологи	Обучающиеся и выпускники колледжа	Консультации, тренинги для обучающихся и выпускников колледжа.
22	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	По мере поступления запросов	Усанова А.С., педагоги-психологи, классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Информированность студентов по направлениям профессионального развития и по вопросам трудоустройства; планирование студентами своей профессиональной карьеры (трудоустройство, продолжение обучения, самозанятость, собственное дело); сформированность навыков и компетенций, необходимых для карьерного роста.
23	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификацией, конкурсы профессионального мастерства, олимпиады и др.). Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству.	В течение года	Усанова А.С., Володина Е.В., Наумова Н.Г., Барышева А.В., Крымова А.Ю.	Заинтересованные стороны и участники	Повышение качества подготовки кадров, информированность студентов/ выпускников о требованиях работодателей; информированность работодателей об участниках, призерах и победителях различных конкурсов, чемпионатов.

24	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству.	В течение года	Усанова А.С., Наумова Н.Г., Барышева А.В., Крымова А.Ю., преподаватели, классные руководители	Заинтересованные стороны и участники	Ориентированность студентов/ выпускников на трудоустройство по специальности.
25	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	В течение года, по мере появления вакантных мест	Усанова А.С., Володина Е.В., Наумова Н.Г., Барышева А.В.	Выпускники колледжа	Информированность выпускников об актуальных вакансиях ГПОУ ПКГН
26	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценки индивидуально- психологических особенностей и т.д.).	В течение года	Усанова А.С., педагоги- психологи, классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Информированность студентов выпускников по вопросам трудоустройства; выявление причин нетрудоустройства отдельных категорий выпускников и оказание им адресной поддержки; планирование студентами своей профессиональной карьеры (трудоустройство, продолжение обучения, самозанятость, собственное дело); информирование студентов о возможности получения дополнительного профессионального образования.
27	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики)- для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., преподаватели, ответственные за производственную практику	Выпускники колледжа	Оценочный лист, заполненный работодателем

28	Участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Сотрудники службы	Заинтересованные стороны и участники	Обмен, обобщение и распространение опыта работы по вопросам профориентации и содействия трудоустройству выпускников
29	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/ с учетом опыта проектов Билет В Будущее, Россия- Страна Возможностей, Профессионалы, Я-Профессионал, Моя Страна- Моя Россия и другие)	В течение года	Наумова Н.Г., Барышева А.В., Крымова А.Ю., преподаватели, классные руководители	Заинтересованные стороны и участники	Ориентированность студентов/ выпускников на трудоустройство по специальности.
30	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	В течение года	Коллекционова Л.В.	Заинтересованные стороны и участники	Ориентированность студентов/ выпускников на трудоустройство по специальности.
31	Создание на базе профессиональной образовательной организации учебно-производственных комплексов для выполнения работ/ оказания услуг/ производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников	В течение года	Наумова Н.Г., заведующий мастерскими	Заинтересованные стороны и участники	Информированность обучающихся о работе на базе колледжа учебно-производственных комплексов, выполнение заказов

32	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	В течение года	Усанова А.С., педагоги-психологи, классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Эффективное поведение на рынке труда, активная позиция в поиске работы, ориентированность на трудоустройство по специальности
33	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	В течение года	Педагоги-психологи	Обучающиеся и выпускники колледжа	Построение индивидуальной стратегии профессионального развития; вызвать интерес к проблематике профессионального самоопределения; повышение результативности трудоустройства.
34	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	В течение года	Усанова А.С., классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Отчет о деятельности ССТВ (выявление проблемных зон, определение перспективных направлений развития деятельности)
35	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий; успешными выпускниками ПКГН. Создание Ассоциации выпускников.	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., Барышева А.В., классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Трансляция положительного профессионального опыта; профессиональных достижений выпускников колледжа. Повышение престижа учебного заведения.
36	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	В течение года	Усанова А.С., классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Повышение результативности трудоустройства
37	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов	В течение года	Усанова А.С., Крымова А.Ю., Наумова Н.Г., Барышева А.В., классные руководители	Обучающиеся и выпускники колледжа	Выстроенные механизмы взаимодействия между колледжем и работодателем; информированность студентов по вопросам трудоустройства, а также о мерах поддержки работодателем молодых специалистов.

Показатели, характеризующие деятельность ССТВ

№п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Базисное значение (выпуск 2023г)	Целевой ориентир
1	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников колледжа (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	82%	Не менее 85%
2	Доля выпускников 2023 года выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	66%	Не менее 70%
3	Доля выпускников колледжа, находящихся под риском нетрудоустройства (на 01.01.2024), в том числе, в разрезе различных категорий выпускников: -лица с ОВЗ, инвалиды, дети- инвалиды; -выпускники, призванные в армию; -выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион); -выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком; -другие причины.	%	21%	20%
			5%	
			12%	
			0%	
			1%	
			3%	
4	Доля выпускников колледжа, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».	%	3%	5%
5	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников колледжа очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	100%	100%
6	Численность обучающихся и численность выпускников колледжа, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (получение информации об актуальных вакансиях; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры; собеседования с работодателем; экскурсии на предприятия, и др.)	%	100%	100%
7	Количество мероприятий за отчетный период (ярмарки вакансий, тренинги, дни карьеры, групповые собеседования с работодателем, экскурсии на предприятия и др.)	Ед.	45	Не менее 50
8	Численность актуальных вакансий работодателей, сформированных в банке вакансий ССТВ	Ед.	130	Не менее 150
9	Доля выпускников колледжа, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	1%	2%