


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Г. НОВОКУЗНЕЦКА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ПК

г. Новокузнецка

 Т.А. Кучерявенко

«01» сентября 2022г.

ПРОГРАММА  
содействия трудоустройству и постдипломного  
сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с  
ограниченными возможностями здоровья

г. Новокузнецк, 2022

## Паспорт программы

Наименование программы:	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее программа)
Цель программы:	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание направления по персональному трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках Службы содействия трудоустройству выпускников.</li> <li>2. Обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников колледжа и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг.</li> <li>3. Исследование регионального рынка труда.</li> <li>4. Совершенствование системы работы с социальными партнерами.</li> <li>5. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся) - с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет.</li> <li>6. Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</li> <li>7. Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>8. Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в колледже переподготовки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.</li> <li>9. Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение количества трудоустроившихся выпускников ГПОУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– Увеличение количества выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в ВУЗах;</li> <li>– количество выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;</li> </ul>

	– увеличение доли лиц, положительно оценивающих обучение в ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка».
Сроки реализации программы	2022-2025 гг.
Ожидаемые конечные результаты программы:	<p>– Построение системы содействия обучающимся и выпускникам учреждений профессионального образования из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.</p> <p>– Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>Организация службы профориентации в колледже, обеспечивающей выбор профессии и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.</p> <p>- Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.</p> <p>– Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям функционирования системы профессионального образования соответствующим изменениям спроса на рынке труда.</p>

### Основные мероприятия по реализации Программы

№	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки реализации
1.	Создание в Службе содействия трудоустройству выпускников нового направления по персональному трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Березова Е.А. –руководитель содействию трудоустройству выпускников и наставничеству	–сентябрь

2.	Создание условий для эффективного функционирования службы по трудоустройству выпускников, включающих: - нормативно-правовое обеспечение; - организационное обеспечение; - материально-техническое обеспечение; - кадровое обеспечение; - финансовое обеспечение.	Березова Е.А. – руководитель содействию трудоустройству выпускников и наставничеству	– сентябрь
3.	Разработка и создание информационной системы в колледже, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг.	Светлаков К.Н. – зам. директора информационным технологиям	В течении года
4.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Служба содействия трудоустройству выпускников ПКгН	Ежегодно
5.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ	Ежегодно
6.	Реализация мониторинга потребностей социальных партнеров в части: данных о численности выпускников общеобразовательных школ, реализующих адаптированные образовательные программы, общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на профессиональное образование; данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения; данных о требованиях региональных рынков труда и перспективе трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.	Служба содействия трудоустройству выпускников ПКгН	Ежегодно

6.	<p>Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Встречи со специалистами «Центра занятости населения города Новокузнецк»;</li> <li>- Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Проведение ярмарок вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. виртуальных</li> <li>- Участие работодателей в студенческих научно-практических, отчетных конференциях в качестве экспертов;</li> <li>- Участие работодателей в информационно-обучающих «Днях карьеры» с участием обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>	<p>Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКгН</p>	<p>Ежегодно</p>
7.	<p>Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся) - с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3 -х лет, совместно со службами содействия трудоустройства выпускников колледжа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты профессионалами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Подготовка и направление предприятиям, организациям, учреждениям информации о механизме взаимодействия колледжа с потенциальными работодателями;</li> <li>- Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников колледжа;</li> <li>- Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над ВКР, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе Государственных экзаменационных комиссий, присутствие во время защиты выпускных квалификационных работ (по согласованию) и т.п.);</li> <li>- Подготовка обучающимися выпускных квалификационных работ по заявкам от предприятий, организаций, учреждений;</li> <li>- Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного</li> </ul>	<p>Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКг. Новокузнецка</p>	<p>Ежегодно</p>

	<p>обучения колледжа в профильных предприятиях, организациях, учреждениях, в том числе на предприятиях с высоким процентом трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>- Анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практики от колледжа по совершенствованию практической подготовки.</p>		
8.	<p>Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</p>	<p>Сафонова В.Г. - Зам. директора по НМР, Педагоги</p>	<p>Ежегодно</p>
9.	<p>Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <p>- Апробация различных моделей и программ психологической поддержки, отбор и тиражирование наиболее эффективных моделей;</p> <p>- Организация юридических и психологических консультаций для соискателей из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>- Разработка направления работы Службы Индивидуального сопровождения для инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>- Организация помощи выпускникам-соискателям из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы.</p>	<p>Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКгН</p>	<p>Ежегодно</p>

10.	<p>Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в колледже переподготовки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда:</p> <p>мониторинг потребностей потенциальных потребителей образовательных услуг из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, работодателей в соответствии с изменениями спроса на рынке труда;</p> <p>расширение спектра образовательных услуг в части дополнительной профессиональной подготовки (переподготовка, повышение квалификации).</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка, ЦЗН г. Новокузнецка.	Ежегодно
11.	<p>Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг:</p> <p>- Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка ЦЗН г. Новокузнецка	Ежегодно
12	<p>Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года

13	Организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
14	Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
15	Организация помощи выпускникам соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
16	Разработка и демонстрация виртуальной экскурсии на предприятия потенциальных работодателей для инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
17	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс», совместно с работодателями и с последующим содействием трудоустройства участников и победителей конкурсов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
18	Подготовка аналитического отчета о деятельности ССТВ в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
19	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года
20	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПК г. Новокузнецка	В течении года

### **Условия реализация мероприятий Программы**

Для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в ГПОУ «Профессиональный колледж г Новокузнецка», целесообразно создание специализированной структуры, либо создание специального направления по персональному трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках уже



существующей структуры Службы содействия трудоустройству выпускников. Работа по персональному трудоустройству выпускников инвалидов и выпускников с ОВЗ строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ, взаимном участии педагогов колледжа в программах и проектах по данному направлению работы. Работа по персональному трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на их социальную интеграцию посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - успешная адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ к условиям современного рынка.

Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ — чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ профессионального образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности образовательных организаций, в частности Центров по содействию трудоустройства выпускников и профориентации.

### **Основные направления и виды работ по содействию трудоустройству**

Деятельность ГПОУ «Профессиональный колледж г Новокузнецка» по содействию трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, реализуется через Службу содействия трудоустройству выпускников, помогающие студентам и выпускникам определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры. Одним из основных критериев работы является повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также закрепление на рабочих местах. Содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в ПОО предполагает (рис. 1):

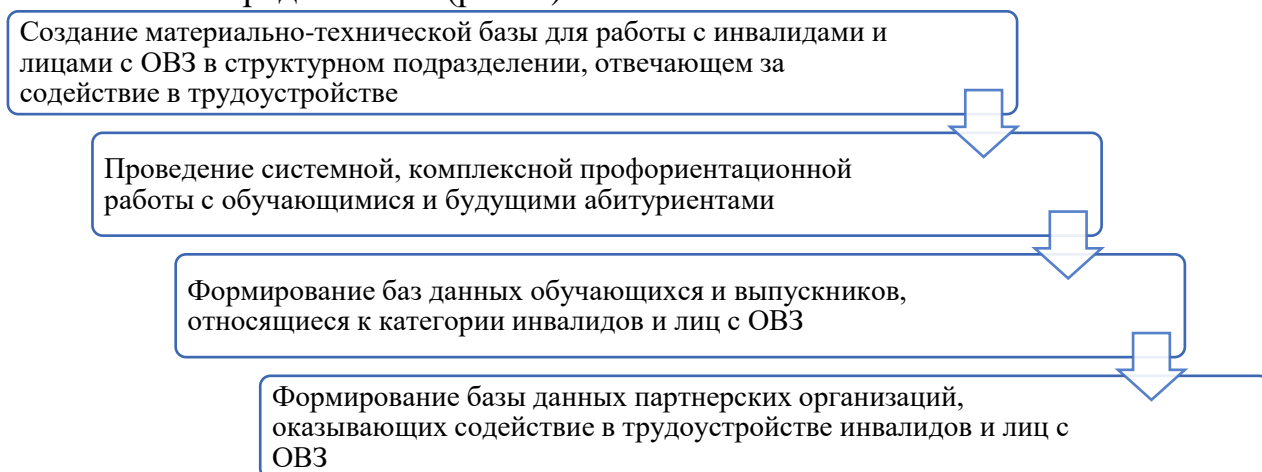


Рис.1. Основные виды содействия трудоустройству инвалидов и лиц с

## ОВЗ

Основными направлениями работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству является (рис.2):

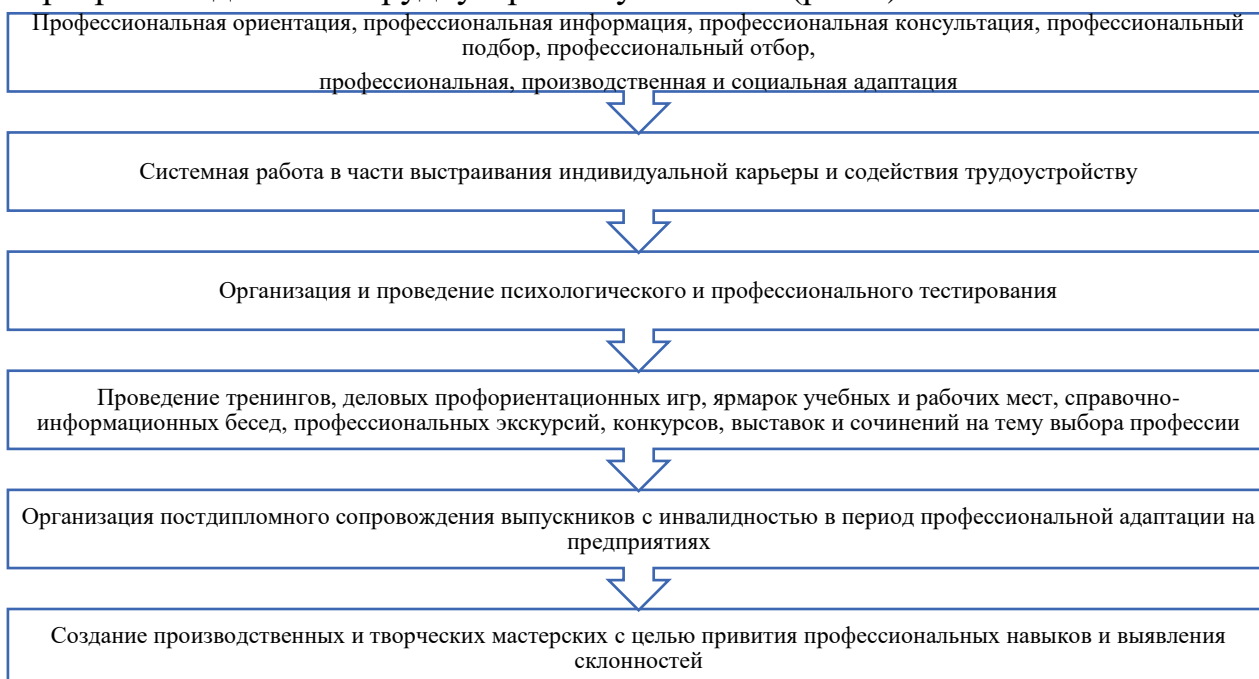


Рис.2. Основные направления работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ при выстраивании индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству

С целью организации системной работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ необходимо выстраивание следующих видов работ, которые предполагают (рис.3):

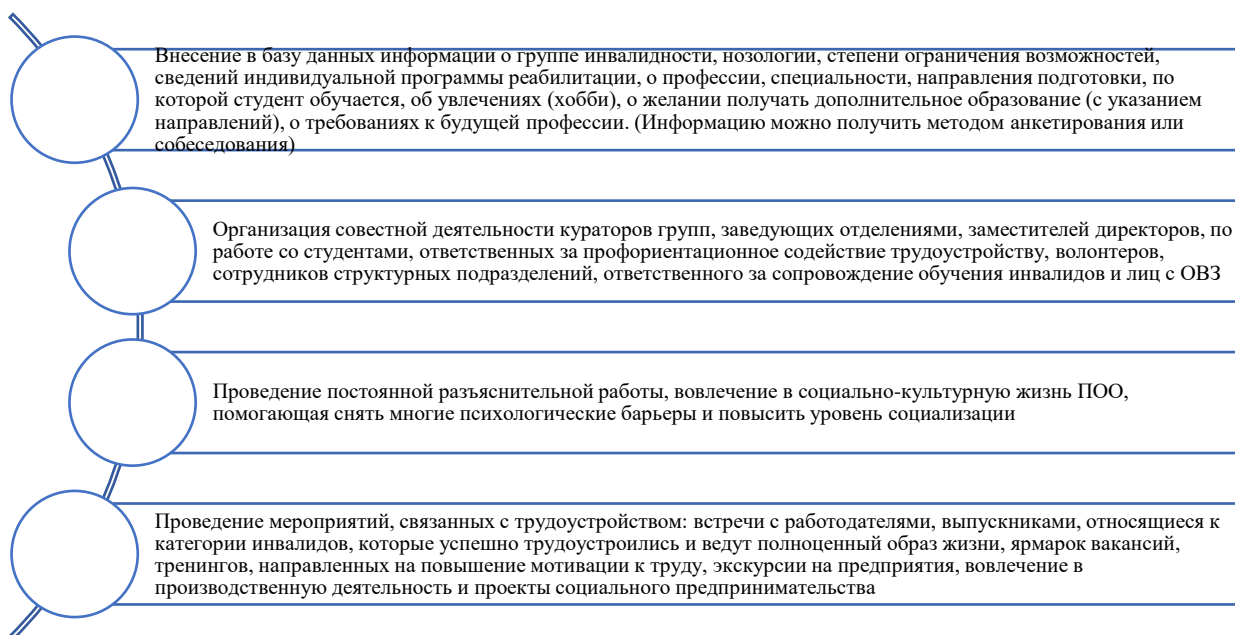


Рис.3. Виды системной работы с инвалидами и лицами с ОВЗ

Психологическое сопровождение в процессе трудоустройства  
 Работа с психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры является важным этапом в процесс трудоустройства. Основными методами профессиональной психодиагностики, которые могут быть использованы психологом-консультантов, являются (рис.3):



Рис. 3. Основные методы профессиональной психодиагностики

Важным аспектом содействия трудоустройству являются методы морально-эмоциональной поддержки инвалидов и лиц с ОВЗ (рис. 4):

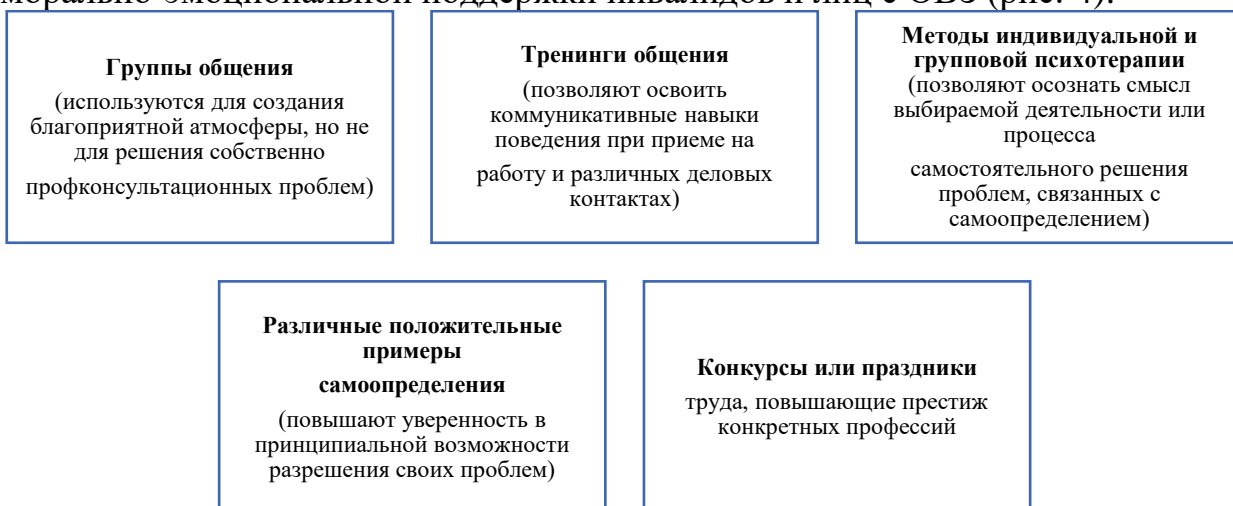


Рис. 4. Методы морально-эмоциональной поддержки инвалидов и лиц с ОВЗ

Деятельность по содействию в трудоустройстве выпускников должна представлять услуги для инвалидов и лиц с ОВЗ по дополнительному обучению, в частности (рис. 5):

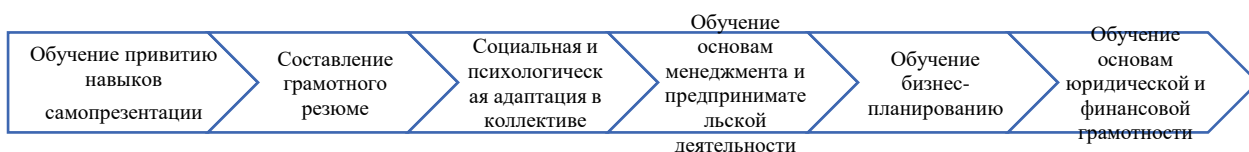


Рис. 5. Виды услуг по дополнительному обучению

### Организация производственной практики и профессиональной адаптации обучающихся

С целью проведения производственной практики как первого этапа будущего трудоустройства относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в ПОО должна быть проведена дополнительная работа с предприятиями, которые рассматриваются как места прохождения практики. Такая работа предполагает (рис.6):

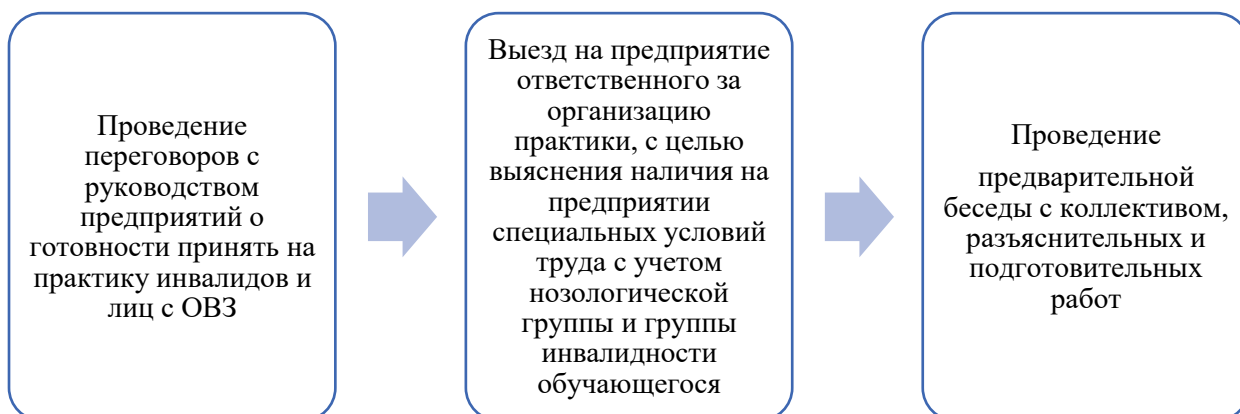


Рис.6. Виды дополнительных работ с предприятиями

При прохождении производственной практики должно быть организовано сопровождение обучающегося на предприятии лицом из числа представителей ПОО либо из числа работников предприятия.

Производственную практику можно также организовать в структурных подразделениях ПОО (в производственных и творческих мастерских, бизнес-инкубаторах и т.д.) при создании в них специальных условий труда.

Перспективным механизмом содействия трудоустройству инвалидов и

лиц с ОВЗ является производственно-адаптивная практики, то есть специально организованная работа студентов-инвалидов в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства. Эта практики носит индивидуальный характер и предназначена для успевающих студентов.

Производственная адаптация организуется в виде дополнительной практики на старших курсах с учетом требований, предъявляемых к практикам в ПОО.

Производственно-адаптационная практика проводится на основе договоров, заключенных между ПОО и предприятиями, деятельность которых отражает специфику направления подготовки студента-инвалида и подразумевает возможность будущего трудоустройства.

### **Организация взаимодействия выпускников с инвалидностью с потенциальными работодателями**

Организация работы с потенциальными работодателями предполагает:

Ведение базы данных предприятий, готовых трудоустроить инвалидов, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории. В базе данных необходимо аккумулировать информацию по количеству вакансий для соответствующих нозологических групп, созданных специальных условий труда по видам деятельности.

Организация ярмарок вакансий. (При проведении таких мероприятий представители предприятий проводят собеседования и индивидуальные консультации с претендентами на рабочее место, ведут разъяснительную работу, информируют о созданных для лиц с инвалидностью и ОВЗ специальных условий труда.

Взаимодействие с общественными организациями инвалидов (ВОИ, ВОРДИ, ВОГ, ВОС), позволяющее ПОО расширить возможности трудоустройства выпускников-инвалидов. Такие общественные организации имеют как собственную производственную базу, так и информацию о вакансиях в конкретном субъекте Российской Федерации.

Организация сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте. Для рекомендуется за каждым лицом с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве и в течение адаптационного периода на рабочем месте закреплять специалиста из ПОО.