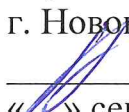



УТВЕРЖДАЮ:  
директор ГПОУ ПК  
г. Новокузнецка  
 К.Н.Светлаков  
«» сентября 2023 г.

**ПРОГРАММА  
ПО ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ  
на 2023-2024 уч.год  
Государственного профессионального образовательного учреждения  
«Профессиональный колледж г. Новокузнецка»**

Новокузнецк, 2023

## 1. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа по повышению конкурентоспособности и содействия трудоустройству выпускников на 2021-2022 уч.год
Нормативные документы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституция Российской Федерации;</li> <li>- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;</li> <li>- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</li> <li>- Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлениях рекомендаций» (вместе с рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»);</li> <li>- Устав Государственного профессионального образовательного учреждения «Профессиональный колледж г.Новокузнецка».</li> </ul>
Разработчик программы	Кухарь Елена Владимировна – руководитель отдела инклюзивного и дополнительного образования
Руководитель программы	Усанова Анастасия Сергеевна – руководитель службы содействия трудоустройству выпускников и наставничества в образовательном процессе
Цель программы	Повышение эффективности работы Службы содействия трудоустройству выпускников, создание необходимых условий для их социальной адаптации к рынку труда, содействие профессиональному росту выпускников, укрепление имиджа колледжа, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор и анализ сведений о потребности организаций и учреждений в выпускниках колледжа;</li> <li>2. Информационное обеспечение студентов и выпускников колледжа в области занятости и трудоустройства;</li> <li>3. Индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;</li> <li>4. Анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями;</li> <li>5. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;</li> <li>6. Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников по вопросам трудоустройства.</li> <li>7. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;</li> <li>8. Заключение договоров о сотрудничестве с руководителями предприятий и организаций;</li> <li>9. Оказание помощи учебным подразделениям в организации производственных практик и привлечению работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ;</li> <li>10. Организация обмена информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;</li> </ol>

	<p>11. Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников колледжа;</p> <p>12. Использование веб-сайта колледжа и других информационных систем для размещения информации по вопросам содействия трудоустройству выпускников колледжа, проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников колледжа.</p>
Сроки реализации	01.09.2023-31.08.2024
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение уровня трудоустройства выпускников колледжа.</li> <li>2. Повышение конкурентоспособности образовательного учреждения.</li> <li>3. Развитие службы трудоустройства колледжа, как эффективного посредника между выпускниками и работодателями.</li> <li>4. Поддержание социальной стабильности в обществе.</li> <li>5. Развитие партнерских отношений с отраслевыми работодателями, являющимися базовыми для колледжа.</li> <li>6. Вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.</li> <li>7. Содействие в размещении резюме выпускников в информационных ресурсах по поиску работы.</li> </ol>
Контроль выполнения программы	Отслеживание деятельности работы службы ежеквартально, мониторинг.

## 2. План мероприятий Программы

Направление работы	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемые мероприятия
1. Организация производственных практик	Заместитель директора по учебно-производственной работе	В течение года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Рассылка предложений работодателям по прохождению студентами производственной практики.</li> <li>- Встреча с работодателями с определением количества студентов и рабочих мест и заключение договоров.</li> <li>- Поиск новых работодателей с заключением долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке квалифицированных специалистов.</li> <li>- Проведение ярмарки вакансий</li> <li>- Проведение работы среди студентов для получения дополнительных компетенций</li> <li>- Организация и проведение совместно с работодателями конкурсов профессионального мастерства (в качестве приза – трудоустройство)</li> <li>- Проведение экскурсий на предприятия</li> <li>- Создание банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ.</li> <li>- Сотрудничество с работодателями через портал колледжа <a href="http://www.pkgn.ru">www.pkgn.ru</a></li> <li>- Проведение индивидуального консультирования работодателей по подбору кандидатов на вакантные места из числа студентов и выпускников колледжа.</li> <li>- Корректировка графика в соответствии с запросом работодателя.</li> <li>- Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организация, учреждений, кадровых агентств.</li> </ul>
2. Целевое обучение	Заместитель директора по учебной работе	В течение года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Поиск заинтересованных работодателей для заключения целевого договора</li> <li>- Поиск новых работодателей с заключением долгосрочных договоров о сотрудничестве и совместной деятельности по подготовке квалифицированных специалистов.</li> <li>- Анализ рынка труда для выявления востребованных профессий/специальностей</li> <li>- Информирование работодателей о преимуществах заключения целевого договора на обучение.</li> </ul>

			- Согласование и организация работы студентов по выполнению практической части дипломных проектов на предприятиях-работодателях.
3. Распределение студентов по категориям	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватели профессиональных дисциплин	На протяжении всего периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.</li> <li>- Создание портфолио выпускника.</li> <li>- План мероприятий по трудоустройству по категориям.</li> <li>- Проведение профессиональной диагностики (входное тестирование, определения профессиональных навыков, понимание пожеланий выпускника о трудоустройстве).</li> <li>- Организация совместных мероприятий с работодателями с обсуждением вопросов подготовки кадров востребованных работодателями.</li> <li>- Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов по графику.</li> </ul>
4. Ведение реестра выпускников	Социальный педагог совместно с кураторами выпускных групп	На 3-4 курсе (выпускной курс) и продолжается в течении 3 лет после окончания ПОО.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.</li> <li>- Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.</li> <li>- Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников.</li> <li>- Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий.</li> <li>- Верификация данных о занятости выпускников, с использованием иных источников информации.</li> </ul>
5. Основы предпринимательства и самозанятости	Служба содействия трудоустройству	В течении учебного года (на усмотрение ПОО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Встреча с представителями центра поддержки малого бизнеса.</li> <li>- Приглашение представителей платформы «Мой бизнес».</li> <li>- Семинар «Самозанятость или ИП: плюсы и минусы».</li> <li>- Организация экскурсий на предприятия отрасли.</li> <li>- Проведение ярмарок вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. виртуальных.</li> <li>- Школа передового опыта «Изучение опыта трудоустройства ПОО региона (составление модели трудоустройства)»</li> <li>- Привлечение работодателей к участию в процедуре государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка информации для ежегодного справочника «Куда пойти учиться?».</li> <li>- Участие в ярмарках вакансий, проводимых ЦЗН г. Новокузнецка.</li> <li>- Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве.</li> <li>- Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости (конкурс грантов).</li> </ul>
6.Дополнительная квалификация во время учебы	Служба содействия трудоустройству	Последний год обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Мониторинг профессий выпускников.</li> <li>- Семинар «Востребованные профессии на рынке труда» (совместно с социальными партнерами и представителями ЦЗН).</li> <li>- Получение дополнительной квалификации.</li> </ul>
7. Работа с выпускниками -армейцами	Социальный педагог	Сентябрь-октябрь	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Работа с бывшими кураторами групп.</li> <li>- Взаимодействие с войсковой частью.</li> <li>- Организация индивидуального маршрута.</li> </ul>
8. Взаимодействие с выпускниками, находящимися в декретном отпуске	Кураторы групп, классные руководители	Апрель-май	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Взаимодействие с выпускниками, находящимися в декретном отпуске: разъяснения по выплатам, предлагаем трудоустройство, либо переподготовку</li> </ul>
9. Выпускники-инвалиды	Служба содействия трудоустройству	На протяжении всего периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ собственных условий ПОО по работе с инвалидами.</li> <li>- Анализ условий предприятий-партнеров. Помощь в оформлении СЗ и ИП</li> <li>- Назначение куратора по работе с выпускниками-инвалидами.</li> <li>- Организация экскурсий на предприятия отрасли.</li> <li>- Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организация, учреждений, кадровых агентств</li> </ul>

10. «Двоечники»	Социальный педагог, Педагог-психолог	В конце семестра	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение групп риска с 1 курса. Определение индивидуального образовательного маршрута (социально-педагогическое сопровождение) согласно интеллекту и запросу.</li> <li>- Банк вакансий неквалифицированного труда.</li> <li>- Обязательная вторая квалификация нижнего уровня.</li> <li>- Организация экскурсий на предприятия отрасли.</li> <li>- Круглый стол на тему «Способы поиска работы».</li> </ul>
11. Сироты	Социальный педагог, кураторы групп, классные руководители	На протяжении всего периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка в ПОО индивидуальной программы мотивации и социализации. Организация практики по месту регистрации (жительства).</li> <li>- Определение места закрепления, анализ возможных жилищных условий.</li> <li>- Контакты с возможным трудоустройством в родном муниципалитете, либо переподготовка по востребованности.</li> <li>Выплаты подъемных при трудоустройстве по месту жительства.</li> <li>Кураторство 1 год и обеспечение контакта с опекой или родственниками. Контакт с отделом кадров предприятия и детским домом.</li> </ul>
12. Отдаленно проживающие	Служба содействия трудоустройству	На протяжении всего периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Прохождение практики по месту жительства.</li> <li>- Решение жилищных вопросов по месту учебы.</li> <li>- Знакомство с программой социально-экономического развития малых территорий.</li> <li>- Поиск вакансий с предоставлением жилья.</li> <li>- Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности).</li> </ul>
13. Психолого-педагогическое сопровождение	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог	В течение учебного года (на усмотрение ПОО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение обратной связи с выпускниками прошлых лет.</li> <li>- Оформление информационного стенда по трудоустройству. Страничка на портале колледжа. Раздел ЦСТВ. <a href="https://pkgn.ru/?razdel=3&amp;url=sveden/trud">https://pkgn.ru/?razdel=3&amp;url=sveden/trud</a></li> <li>- Анкетирование обучающихся и студентов 1 курса «Мотивация выбора профессии».</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования Анкета участника программы «Построй свою карьеру с нами!». Заполнение анкет на портале колледжа.</li> <li>- Анализ профессиональной направленности студентов.</li> <li>- Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям.</li> <li>- Тематические классные часы и мастер-классы в выпускных группах. Цель: обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем и др.).</li> <li>- Мастер-классы по составлению резюме, прохождению собеседований, поиску работы и т.д. Подготовка Презентационных материалов.</li> <li>- Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: организация юридических и психологических консультаций для соискателей из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>- Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации.</li> <li>- Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях.</li> </ul>
14.Содействие трудоустройству выпускников-инвалидов	Кураторы групп, классные руководители, педагог-психолог, социальный педагог	На протяжении всего периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование базы данных реальных и потенциальных работодателей для выпускников-инвалидов.</li> <li>- Круглый стол «Инклюзивное образование: проблемы, методы, условия».</li> <li>- Организация совместной работы с общественными организациями инвалидов.</li> <li>- Оказание консультативных услуг студентам-инвалидам по поиску работы, информирование о состоянии на рынке труда.</li> <li>- Посещение ярмарок вакансий, в том числе специализированных, организованных Центрами занятости населения.</li> <li>- Проведение мастер-класса с инвалидами, направленного на формирование уверенного поведения на рынке труда, составление резюме, подготовка к собеседованию.</li> <li>- Организация и проведение встреч, круглых столов с привлечением выпускников-инвалидов с успешной карьерой, работодателей.</li> </ul>



			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Содействие в организации и прохождении практики инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>- Мониторинг фактического распределения выпускников-инвалидов и закрепление их на рабочих местах.</li> <li>- Тьюторское сопровождение выпускников.</li> <li>- Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству.</li> <li>- Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей (Волдскилс, Абилимпикс).</li> <li>- Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже.</li> </ul>
15.Мониторинг трудоустройства и карьерного роста	Служба содействия трудоустройству	Ежеквартально, в конце учебного года	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение мониторинга трудоустройства по адаптации на рабочем месте выпускников в течение трех лет после выпуска.</li> <li>- Сбор, обработка информации о карьерном росте выпускников колледжа.</li> <li>- Подведение предварительных итогов трудоустройства выпускников.</li> <li>- Анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников и формированию необходимых компетенций на основе результатов маркетинговых исследований.</li> <li>- Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель».</li> <li>- Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период.</li> <li>- Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов по вопросам трудоустройства выпускников.</li> <li>- Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства (Волдскилс, Абилимпикс) и др.).</li> <li>- Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.).</li> <li>- Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0 и др.).</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» Case In и другие).</li> <li>- Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).</li> <li>- Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.</li> </ul>
--	--	--	--