

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Г. НОВОКУЗНЕЦКА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ ПК  
г. Новокузнецка

Т.А. Кучерявенко

«01» сентября 2021г.



ПРОГРАММА

содействия трудоустройству и постдипломного  
сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с  
ограниченными возможностями здоровья

## Паспорт программы

Наименование программы:	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее программа)
Цель программы:	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание направления по персональному трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках Службы содействия трудоустройству выпускников.</li> <li>2. Обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников колледжа и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг.</li> <li>3. Исследование регионального рынка труда.</li> <li>4. Совершенствование системы работы с социальными партнерами.</li> <li>5. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся) - с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3-х лет.</li> <li>6. Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</li> <li>7. Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> <li>8. Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в колледже переподготовки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.</li> <li>9. Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Увеличение количества трудоустроившихся выпускников ГПОУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– Увеличение количества выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в ВУЗах;</li> <li>– количество выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;</li> </ul>

	– увеличение доли лиц, положительно оценивающих обучение в ГПОУ "Профессиональный колледж г. Новокузнецка".
Сроки реализации программы	2021-2025 гг.
Ожидаемые конечные результаты программы:	<p>– Построение системы содействия обучающимся и выпускникам учреждений профессионального образования из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.</p> <p>– Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>Организация службы профориентации в колледже, обеспечивающей выбор профессии и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.</p> <p>- Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.</p> <p>– Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям функционирования системы профессионального образования соответствующим изменениям спроса на рынке труда.</p>

### Основные мероприятия по реализации Программы

№	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки реализации
1.	Создание в Службе содействия трудоустройству выпускников нового направления по персональному трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Кухарь Е.В. – заведующая отделением учебной практики и наставничества обучающихся, содействию трудоустройству выпускников	сентябрь

2.	Создание условий для эффективного функционирования службы по трудоустройству выпускников , включающих: - нормативно-правовое обеспечение; - организационное обеспечение; - материально-техническое обеспечение; - кадровое обеспечение; - финансовое обеспечение.	Кухарь Е.В. – заведующая отделением учебной практики и наставничества обучающихся, содействию трудоустройству выпускников	сентябрь
3.	Разработка и создание информационной системы в колледже, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и технологиям образовательных услуг.	Светлаков К.Н. – зам директора информационным технологиям	В течении года
4.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	Ежегодно
5.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	Ежегодно
6.	Реализация мониторинга потребностей социальных партнеров в части: данных о численности выпускников общеобразовательных школ, реализующих адаптированные образовательные программы, общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на профессиональное образование; данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения; данных о требованиях региональных рынков труда и перспективы трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	Ежегодно

6.	<p>Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Встречи со специалистами «Центра занятости населения города Новокузнецк»;</li> <li>- Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Проведение ярмарок вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. виртуальных</li> <li>- Участие работодателей в студенческих научно-практических, отчетных конференциях в качестве экспертов;</li> <li>- Участие работодателей в информационно-образовательных «Днях карьеры» с участием обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	Ежегодно
7.	<p>Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3 -х лет, совместно со службами содействия трудоустройства выпускников колледжа:</li> <li>- Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты профессионалами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Подготовка и направление предприятиям, организациям, учреждениям информации о механизме взаимодействия колледжа с потенциальными работодателями;</li> <li>- Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников колледжа;</li> <li>- Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над ВКР, проведение тренингов, мастерклассов, работа в составе Государственных экзаменационных комиссий, присутствие во время защиты выпускных квалификационных работ (по согласованию) и т.п.);</li> <li>- Подготовка обучающимися выпускных квалификационных работ по заявкам от</li> </ul>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	Ежегодно

	<p>предприятий, организаций, учреждений;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения колледжа в профильных предприятиях, организациях, учреждениях, в том числе на предприятиях с высоким процентом трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практики от колледжа по совершенствованию практической подготовки.</li> </ul>		
8.	<p>Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</p>	<p>Сафонова В.Г. - Зам. директора по НМР, Педагоги</p>	<p>Ежегодно</p>
9.	<p>Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Апробация различных моделей и программ психологической поддержки, отбор и тиражирование наиболее эффективных моделей;</li> <li>- Организация юридических и психологических консультаций для соискателей из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Разработка направления работы Службы Индивидуального сопровождения для инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- Организация помощи выпускникам-соискателям из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы.</li> </ul>	<p>Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН</p>	<p>Ежегодно</p>

10.	<p>Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования в колледже переподготовки обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда:</p> <p>мониторинг потребностей потенциальных потребителей образовательных услуг из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, работодателей в соответствии с изменениями спроса на рынке труда;</p> <p>расширение спектра образовательных услуг в части дополнительной профессиональной подготовки (переподготовка, повышение квалификации).</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН, ЦЗН г. Новокузнецка.	Ежегодно
11.	<p>Формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг:</p> <p>- Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Разработка перечня индикаторов эффективности процесса трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН ЦЗН г. Новокузнецка	Ежегодно
12	<p>Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.</p>	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года

13	Организация производственно-адаптационной практики для обучающихся в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
14	Развитие взаимодействия с учреждениями медико-социальной экспертизы, со специальными (коррекционными) образовательными организациями, общественными организациями инвалидов, объединениями работодателей и другими заинтересованными организациями	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
15	Организация помощи выпускникам соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
16	Разработка и демонстрация виртуальной экскурсии на предприятия потенциальных работодателей для инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
17	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс», совместно с работодателями и с последующим содействием трудоустройства участников и победителей конкурсов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
18	Подготовка аналитического отчета о деятельности ССТВ в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
19	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года
20	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	Служба содействия трудоустройству выпускников ГПОУ ПКГН	В течении года

### **Условия реализации мероприятий Программы**

Для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в ГПОУ «Профессиональный колледж г Новокузнецка», целесообразно создание специализированной структуры, либо создание специального направления по персональному трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках уже существующей структуры Службы содействия трудоустройству выпускников.



Работа по персональному трудоустройству выпускников инвалидов и выпускников с ОВЗ строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ, взаимном участии педагогов колледжа в программах и проектах по данному направлению работы. Работа по персональному трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на их социальную интеграцию посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - успешная адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ к условиям современного рынка.

Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ — чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ профессионального образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности образовательных организаций, в частности Центров по содействию трудоустройства выпускников и профориентации.

### **Основные направления и виды работ по содействию трудоустройству**

Деятельность ГПОУ «Профессиональный колледж г Новокузнецка» по содействию трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, реализуется через Службу содействия трудоустройству выпускников, помогающие студентам и выпускникам определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры. Одним из основных критериев работы является повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также закрепление на рабочих местах. Содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в ПОО предполагает (рис. 1):

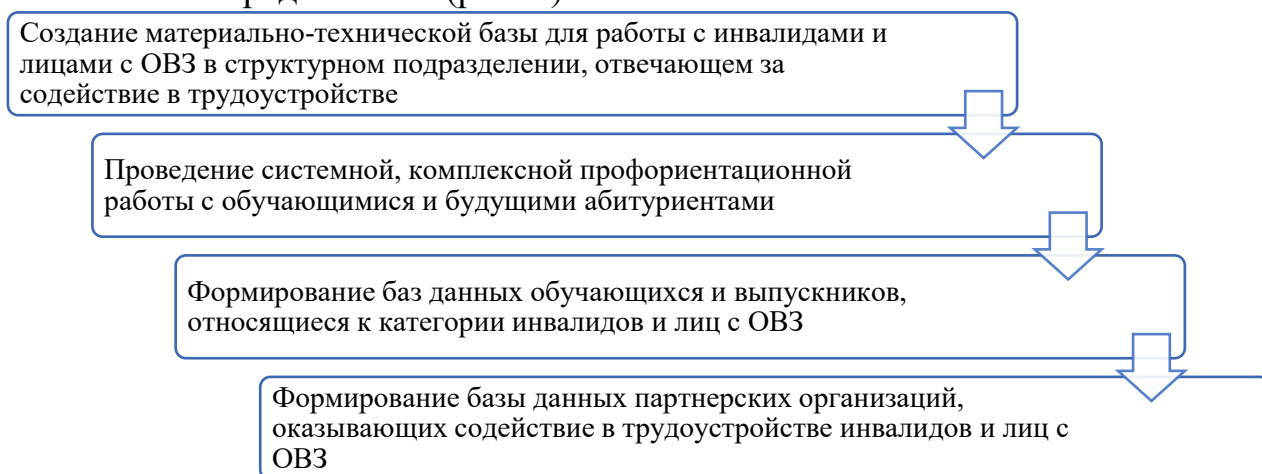


Рис.1. Основные виды содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ

Основными направлениями работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству является (рис.2):

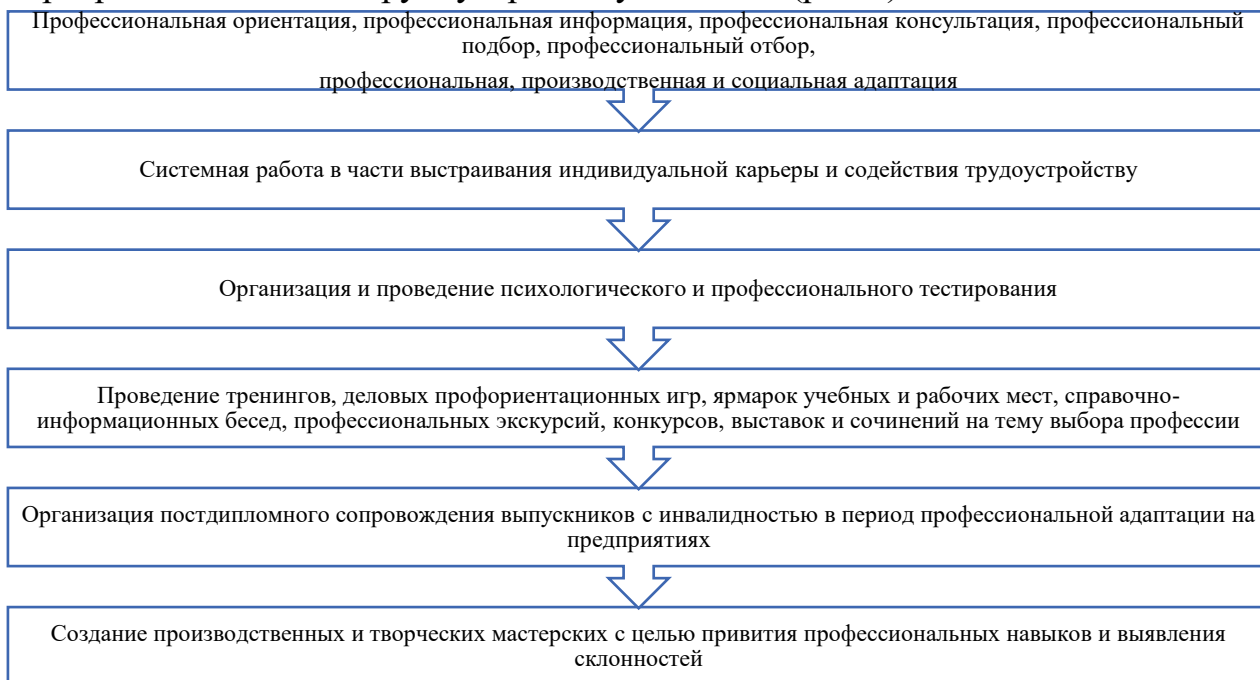


Рис.2. Основные направления работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ при выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству

С целью организации системной работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ необходимо выстраивание следующих видов работ, которые предполагают (рис.3):

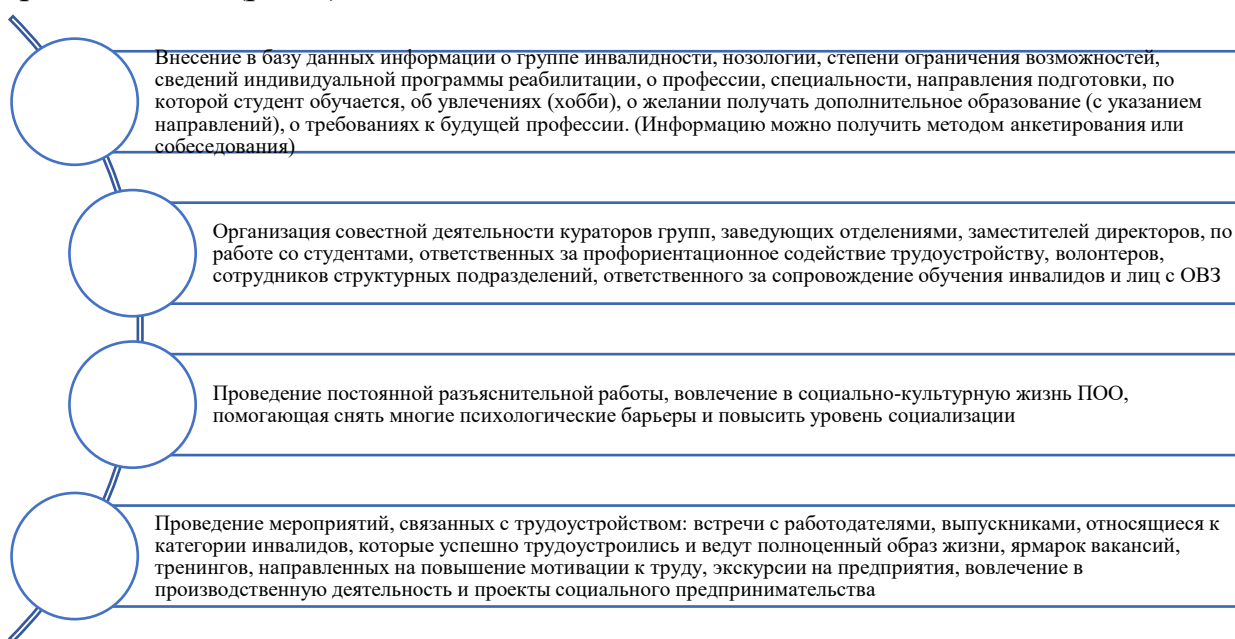


Рис.3. Виды системной работы с инвалидами и лицами с ОВЗ

Психологическое сопровождение в процессе трудоустройства

Работа с психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры является важным этапом в процесс трудоустройства.

Основными методами профессиональной психодиагностики, которые могут быть использованы психологом-консультантов, являются (рис.3):

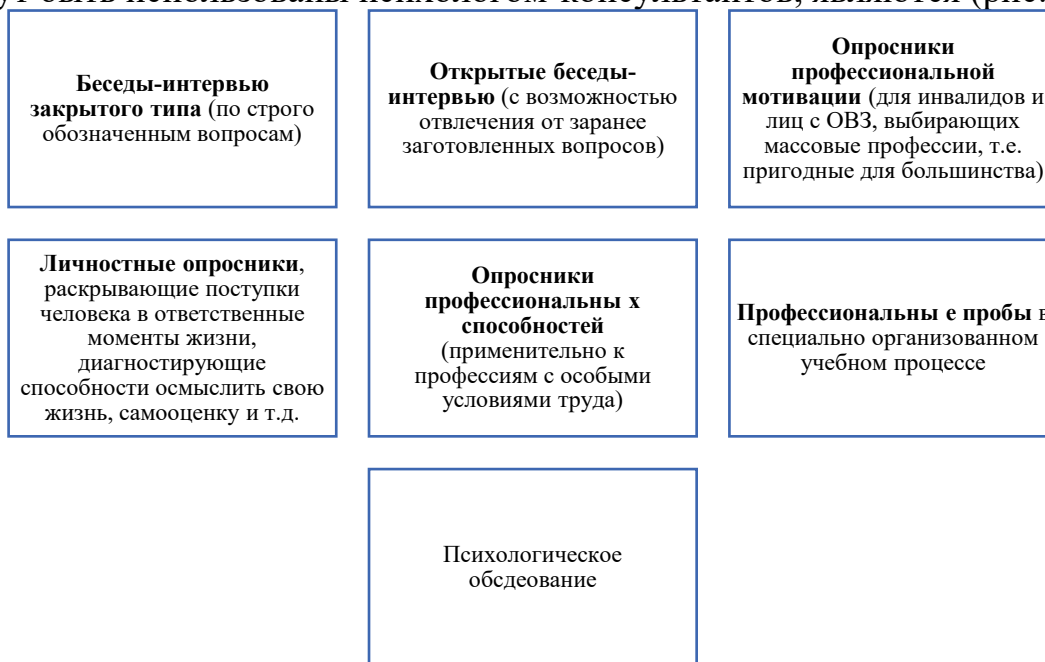


Рис. 3. Основные методы профессиональной психодиагностики

Важным аспектом содействия трудоустройству являются методы морально-эмоциональной поддержки инвалидов и лиц с ОВЗ (рис. 4):

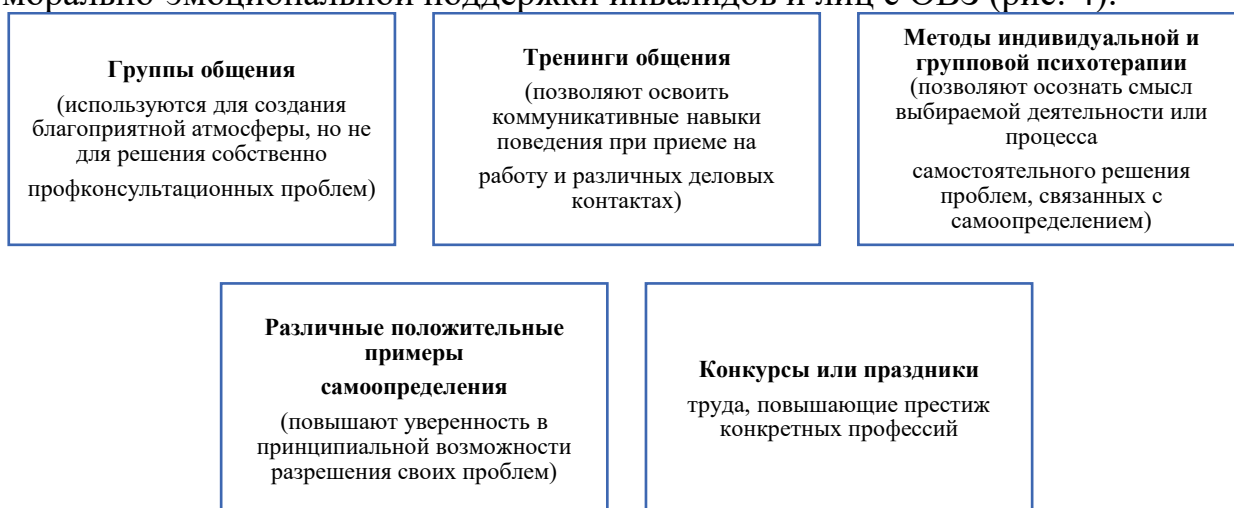


Рис. 4. Методы морально-эмоциональной поддержки инвалидов и лиц с ОВЗ

Деятельность по содействию в трудоустройстве выпускников должна представлять услуги для инвалидов и лиц с ОВЗ по дополнительному обучению, в частности (рис. 5):

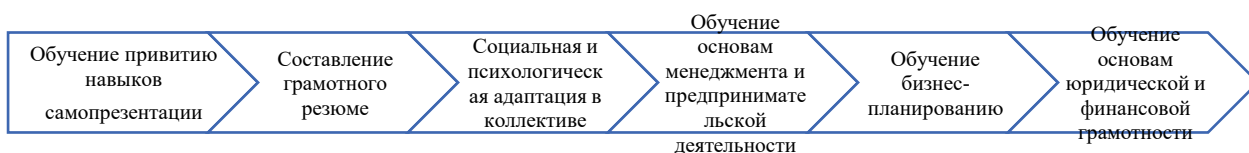


Рис. 5. Виды услуг по дополнительному обучению

### Организация производственной практики и профессиональной адаптации обучающихся

С целью проведения производственной практики как первого этапа будущего трудоустройства относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, в ПОО должна быть проведена дополнительная работа с предприятиями, которые рассматриваются как места прохождения практики. Такая работа предполагает (рис.6):

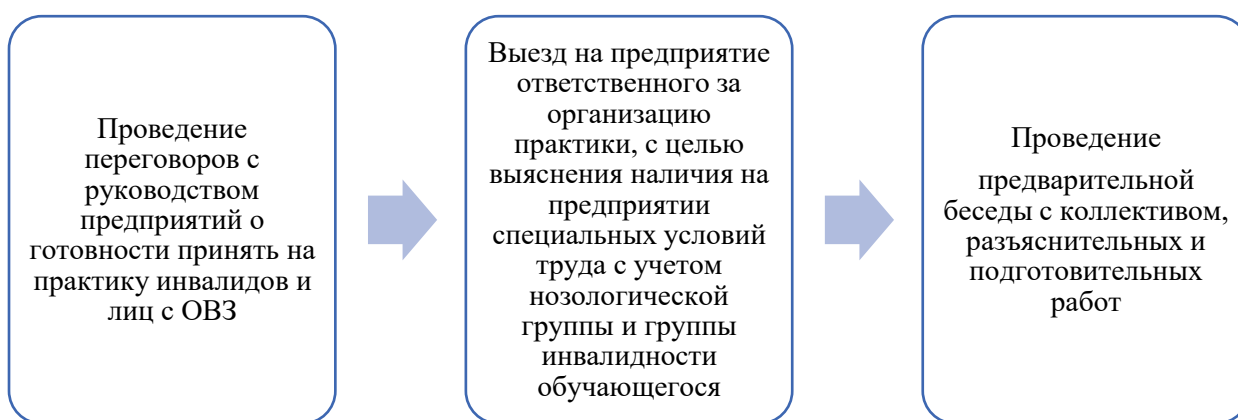


Рис.6. Виды дополнительных работ с предприятиями

При прохождении производственной практики должно быть организовано сопровождение обучающегося на предприятии лицом из числа представителей ПОО либо из числа работников предприятия.

Производственную практику можно также организовать в структурных подразделениях ПОО (в производственных и творческих мастерских, бизнес-инкубаторах и т.д.) при создании в них специальных условий труда.

Перспективным механизмом содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ является производственно-адаптивная практики, то есть специально

организованная работа студентов- инвалидов в режиме неполной занятости в течение одного или более свободных от учебных занятий дней в неделю на предприятиях возможного трудоустройства. Эта практика носит индивидуальный характер и предназначена для успевающих студентов.

Производственная адаптация организуется в виде дополнительной практики на старших курсах с учетом требований, предъявляемых к практикам в ПОО.

Производственно-адаптационная практика проводится на основе договоров, заключенных между ПОО и предприятиями, деятельность которых отражает специфику направления подготовки студента-инвалида и подразумевает возможность будущего трудоустройства.

### **Организация взаимодействия выпускников с инвалидностью с потенциальными работодателями**

Организация работы с потенциальными работодателями предполагает:

Ведение базы данных предприятий, готовых трудоустроить инвалидов, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории. В базе данных необходимо аккумулировать информацию по количеству вакансий для соответствующих нозологических групп, созданных специальных условий труда по видам деятельности.

Организация ярмарок вакансий. (При проведении таких мероприятий представители предприятий проводят собеседования и индивидуальные консультации с претендентами на рабочее место, ведут разъяснительную работу, информируют о созданных для лиц с инвалидностью и ОВЗ специальных условий труда.

Взаимодействие с общественными организациями инвалидов (ВОИ, ВОРДИ, ВОГ, ВОС), позволяющее ПОО расширить возможности трудоустройства выпускников-инвалидов. Такие общественные организации имеют как собственную производственную базу, так и информацию о вакансиях в конкретном субъекте Российской Федерации.

Организация сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте. Для рекомендуется за каждым лицом с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве и в течение адаптационного периода на рабочем месте закреплять специалиста из ПОО.